



# INFORME DE GESTIÓN 2022

Corporación Región para el Desarrollo y la Democracia  
NIT. 800.084.242-8



# Índice

<b>1. Presentación</b>	<b>4</b>
<b>2. Apuestas y escenarios</b>	<b>5</b>
Defender y apoyar la implementación integral del Acuerdo de Paz	5
Promover una estrategia de pedagogía electoral	6
Fortalecer el control social a la gestión pública	7
Participar en la elaboración del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 – 2026	8
<b>3. Balance de la acción 2022</b>	<b>9</b>
Implementación y seguimiento a proyectos	10
Implementación de proyectos	10
Sistema de seguimiento y evaluación institucional	15
Producción de conocimiento	15
Comunicaciones	16
Voz pública	17
Circulación de nuestro pensamiento y nuestra acción	17
Incidencia	18
Participación en espacios interinstitucionales	19
Gestión administrativa y financiera	20
Bienestar Laboral	20
Requerimientos administrativos y financieros	23
<b>4. Operaciones con socios o vinculados, incluyendo los administradores</b>	<b>24</b>
<b>5. Respeto por los derechos de autor y de propiedad intelectual, cumpliendo con la legalidad</b>	<b>25</b>
<b>6. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG –SST)</b>	<b>25</b>
<b>7. Tratamiento de datos personales</b>	<b>25</b>
<b>8. Norma internacional de información financiera para pequeñas y medianas organizaciones (NIIF)</b>	<b>26</b>
<b>9. Retos, apuestas y escenarios para el 2023</b>	<b>26</b>

## Índice de gráficas

- Gráfica 1. Participantes de proyectos, 2022
- Gráfica 2. Tipo de vinculación equipo de trabajo, 2022
- Gráfica 3. Posicionamiento en redes sociales, 2022
- Gráfica 4. Comparativa RRSS con aliados, 2022

## Índice de tablas

- Tabla 1. Proyectos de la línea de Participación, 2022
- Tabla 2. Proyectos de la línea de Educación, 2022
- Tabla 3. Proyectos de la línea de Paz, 2022
- Tabla 4. Valoración de espacios interinstitucionales 2022
- Tabla 5. Valoración de instancias internas, 2022

## 1. Presentación

El 2022 fue un buen año para Región. Múltiples imágenes a lo largo de estos meses nos permiten recrear distintas facetas de un periodo de fortalecimiento y consolidación: la nueva sede, la implementación de 16 proyectos en 60 municipios de siete (7) departamentos, los rostros y las voces de 11.730 personas que hicieron parte de las acciones desarrolladas, el trabajo permanente y pertinente en torno a nuestras apuestas estratégicas en paz, participación y educación, un gran y calificado equipo de trabajo, la heterogeneidad de fuentes de financiación, la participación activa en diversos espacios locales y nacionales, una nutrida agenda de debate interno y los buenos resultados financieros, dan cuenta del trabajo intenso, comprometido, riguroso y amoroso que se llevó a cabo durante todo el año.

Uno de los procesos centrales en 2022 fue el Plan Institucional: finalizar su elaboración, discutirlo, enriquecerlo, aprobarlo y prepararnos para dar inicio a su implementación significó, para la Corporación, concretar el trabajo que durante tres años se adelantó alrededor del proceso de Transformación Institucional. Como en todo proceso vital, cerrar un ciclo y abrir otro implicó renuncias y nuevos desafíos que asumimos con creatividad y seriedad. El camino recorrido nos permite decir, con convicción y tranquilidad, que la institución está lista para esta nueva etapa; nos conduce a reafirmar que nuestro quehacer tiene un profundo valor para las poblaciones y territorios con los que trabajamos; y a sentir que estamos encontrando los caminos para continuar siendo una institución pertinente y sostenible.

Gracias a la Base Asociativa, a la Junta Directiva y al Equipo de Trabajo por acompañar este proyecto institucional y por hacer posibles estos resultados. Son muchos los retos que tenemos para los próximos cuatro años, frente a los cuales hemos elaborado un conjunto de estrategias que nos permitirán fortalecer nuestros procesos. No obstante, lo más importante es estar alertas ante un contexto cambiante y generalmente adverso a la sostenibilidad de organizaciones como la nuestra. Asumiremos estos desafíos con la fuerza de un equipo diverso y comprometido, lleno de energía, crítico, propositivo, y dispuesto al diálogo de saberes, al reconocimiento de la trayectoria y la experiencia institucional que constituye el legado de 33 años de existencia.

En este balance se presenta el detalle de la situación programática, económica, administrativa y jurídica de la organización, dando cuenta de las acciones desarrolladas, el equipo de trabajo con el que contamos, los recursos que empleamos, los logros obtenidos y los retos para el siguiente año.

## 2. Apuestas y escenarios

Durante la Asamblea Ordinaria de 2022, la base asociativa de Región acordó concentrar los esfuerzos institucionales del año en tres acciones estratégicas: defender y apoyar la implementación integral del Acuerdo de Paz, promover una estrategia de pedagogía electoral, y fortalecer el control social a la gestión pública. A continuación, se plantean las acciones realizadas y los logros obtenidos en cada una de ellas.

### Defender y apoyar la implementación integral del Acuerdo de Paz

Haciendo énfasis en el acompañamiento a la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad (CEV), a través del diseño e implementación de estrategias para la difusión y apropiación social del legado y el informe final, así como en el acompañamiento a la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas (UBPD) en el trabajo que se desarrolla en el Oriente Antioqueño.

A lo largo del año, Región mantuvo un trabajo articulado con la CEV, centrado inicialmente en preparar a la ciudadanía para recibir el informe final y, posteriormente, en propiciar su difusión, debate y apropiación. Mediante la vinculación a la red de aliados de la Comisión, impulsamos diversas acciones en el espacio público y en escenarios de ciudad. Con la Alianza por la Verdad en Antioquia participamos en los *Pactos Territoriales por la Verdad*, llevados a cabo en las comunas 13, 8 y 3 de Medellín, y del encuentro regional de organizaciones de la sociedad civil que presentaron informes a la Comisión para incidir en las recomendaciones. Asimismo, en alianza con Comfama y Confiar promovimos varios eventos de divulgación del informe final, entre ellos un club de lectura en el Centro de la ciudad que abordó el capítulo de recomendaciones.

Región tiene un interés particular en promover la difusión y apropiación del informe en espacios escolares, por lo que se valora de manera muy positiva la vinculación de las instituciones educativas que acompañamos en el departamento de Chocó a la estrategia *La Escuela Abraza la Verdad*, así como el acuerdo realizado con Comfama para elaborar una propuesta pedagógica que posibilite incluir el informe de la Comisión en los lineamientos curriculares de su colegio. En 2023 se elaborará la propuesta y se realizará su pilotaje, y posteriormente este material será donado a los colegios públicos y privados del departamento.

Por otro lado, la segunda fase del proyecto *Memorias de la Ausencia* nos ha posibilitado mantener la alianza con la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas para apoyar los procesos de búsqueda en el Oriente antioqueño. Este año se logró ampliar el trabajo a las zonas rurales de los municipios de Granada y San Rafael, y llegar a Argelia y Nariño, acompañando a 77 nuevas familias buscadoras. Una novedad muy significativa en este proceso es el desarrollo de iniciativas comunitarias que promuevan entornos y espacios favorables a la búsqueda en los cuatro municipios, como estrategia para generar condiciones que permitan poner en el espacio público local el tema de desaparición forzada, recoger información relevante para los procesos de búsqueda y transformar los imaginarios sociales que estigmatizan a las víctimas. Estas acciones las venimos incentivando en asocio con los Comités de Impulso a la Búsqueda, las Mesas de Víctimas y desde una articulación interna con el proyecto *Sin Rumores, Construimos Cultura de Paz*.

De igual manera, continuamos participando de los espacios subregionales para la búsqueda. Desde el Comité de Apoyo a la Desaparición Forzada del Oriente Antioqueño, aportamos a la implementación del Plan Subregional de Búsqueda de Oriente. Asimismo, participamos en el Comité Estratégico del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, el cual cuenta con el compromiso de más de 70 integrantes entre organizaciones sociales, comunitarias, públicas y privadas, que están comprometidas con la articulación de acciones que contribuyan a la construcción de paz en el territorio.

En distintos momentos del 2022 tuvimos la posibilidad de acercarnos al tema de paz urbana en Medellín a través de la relación establecida entre el proyecto Sin Rumores Construimos Cultura de Paz y el proceso de memoria colectiva y paz territorial de la comuna 3, del cual participan la Universidad de Antioquia (Instituto de Estudios Políticos, Trabajo Social) la organización social Convivamos y ocho procesos colectivos del territorio. El diálogo nos evidenció la importancia de hacer complementarios los enfoques, metodologías y actores por la paz territorial urbana y la cultura de paz. Desde este proyecto también se desarrolló un trabajo con firmantes del Acuerdo, quienes se formaron como agentes antirumores y llevaron a cabo diferentes acciones de pedagogía sobre el contenido del Acuerdo de Paz y sus beneficios para la sociedad.

Además de lo relacionado con la implementación del Acuerdo, es importante señalar que la organización continúa fortaleciendo su trabajo en Cultura de Paz a través de la implementación de varios proyectos que promueven el cuidado de la vida, la convivencia democrática, el respeto por los Derechos Humanos, la capacidad de diálogo entre diversos y el rechazo a la violencia.

### **Promover una estrategia de pedagogía electoral**

Que contribuya a posicionar sentidos a favor de unas elecciones transparentes, conscientes e informadas para el cuidado de la democracia. Alrededor de esta apuesta la institución realizó un gran despliegue comunicativo y pedagógico que tuvo un amplio alcance a nivel departamental. Entre los meses de febrero y octubre se llevó a cabo una campaña digital en alianza con Palco, el Derecho a No Obedecer y las organizaciones de Viva la Ciudadanía, que movilizó contenidos diversos como pódcats, videos y piezas gráficas sobre las elecciones a las Circunscripciones Transitorias Especiales Para La Paz (CTEP), el Congreso y la Presidencia, con información sobre mecanismos, riesgos y delitos electorales, además de balances sobre la gestión del Gobierno Duque y las principales propuestas de las candidaturas a la presidencia.

De igual manera, se llevaron a cabo conversaciones con diversos grupos de ciudadanas y ciudadanos interesados en tener mayor información sobre el proceso electoral y los programas de gobierno, así como eventos públicos con candidaturas al Senado y a la Cámara de Representantes por Antioquia, equipos de campaña y candidaturas a las CTEP. Tanto en la campaña digital como en los eventos públicos se hizo especial énfasis en promover los temas de paz, derechos humanos, democracia y justicia social, con el propósito de incluir en la agenda pública los debates alrededor de ellos.

## **Fortalecer el control social a la gestión pública**

Mediante el seguimiento a la implementación del Plan de Desarrollo de Medellín, la vigilancia de los recursos del conglomerado público y la promoción del debate ciudadano sobre temas de transparencia y anticorrupción.

Dada la tensión política que se presenta en Medellín con la actual Administración Municipal, los temas de control social fueron muy relevantes durante el año. Ello representó para la institución una significativa inversión de tiempo en los diferentes espacios que participa, procurando responder con la mayor rigurosidad a los procesos adelantados y cuidando que las iniciativas avaladas por la Corporación respondan a intereses públicos y no a persecuciones políticas o intereses particulares.

Fueron varios las acciones desarrolladas en 2022. Desde la veeduría ciudadana Todos Por Medellín se presentaron denuncias por los casos de Buen Comienzo, Metroparques-zonas verdes y la participación del Alcalde en política, los cuales ya tienen apertura de investigación por parte de la Fiscalía. De igual manera, se presentaron los casos del Hospital General de Medellín y Metroparques-SECOP, los cuales se encuentran en indagaciones preliminares por parte de la Personería de Medellín. Además, la Fiscalía priorizó las denuncias presentadas frente a los procesos de contratación del Inder, así como los contratos celebrados por el Área Metropolitana del Valle de Aburrá (AMVA) y los de Metroparques que habrían beneficiado a la Fundación Tenarco, para realizar las investigaciones respectivas sobre cada una de ellas. Al finalizar el año se logró que la Fiscalía solicitara audiencia de imputación y solicitud de medida de aseguramiento en el caso de Buen Comienzo. El trabajo constante de la veeduría ha posibilitado mostrar que la corrupción es un elemento presente en muchos de los procesos desarrollados desde la Administración Pública, tanto en las dependencias de la Alcaldía como en el conglomerado público.

Este año Región asumió la presidencia colegiada de la Veeduría Ciudadana al Plan de Desarrollo, lo cual posibilitó una mayor incidencia en la orientación estratégica del espacio. En el mes de diciembre se presentó el balance de la implementación parcial del tercer año del *Plan de Desarrollo Medellín Futuro 2020-2023*, para el periodo comprendido entre los meses de enero y agosto de 2022, en los temas de pobreza y desigualdad, educación con calidad, igualdad de género, trabajo decente, participación ciudadana, paz y seguridad. El seguimiento evidenció que, pese a los avances porcentuales reportados por la Alcaldía en el cumplimiento de una parte significativa de los indicadores, estos no reflejan la realidad de la ciudad en temas críticos, generando un estancamiento en procesos sociales relevantes para Medellín.

En los temas de transparencia y lucha contra la corrupción, se destaca la finalización y presentación de resultados del estudio sobre *Corrupción en Medellín*, el cual posibilitó generar conversaciones con diversos sectores como la academia, medios de comunicación, políticos y organizaciones de la sociedad civil que vienen trabajando estos temas y están interesados en continuar liderando distintas iniciativas para visibilizar una problemática que, si bien no es nueva, durante los últimos años se ha sofisticado e intensificado, y que se ve agravada por la inoperancia de los entes de control y el desinterés de la ciudadanía o el miedo a denunciar.

De otro lado, desde la alianza con Transparencia por Colombia, se inició una lectura sobre el financiamiento a las campañas electorales y la contratación estatal, para identificar presuntos hechos de corrupción generados por los favores que pagan los servidores públicos elegidos a quienes les aportaron o donaron recursos. También iniciamos la construcción de una metodología para hacer una lectura en el territorio PDET de Urabá, sobre la transparencia en el manejo de los recursos destinados a la implementación del Acuerdo de paz.

### **Participar en la elaboración del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 – 2026**

Esta acción no estuvo contemplada dentro de las apuestas del año, no obstante, desde las organizaciones socias de Viva la Ciudadanía se logró elaborar una estrategia de incidencia que permitió que nos vinculáramos de manera activa a este proceso, tanto a nivel nacional como departamental, por lo que consideramos pertinente dar cuenta de ella en este apartado.

En lo nacional nos articulamos al equipo de sociedad civil que convocó el Departamento Nacional de Planeación (DNP) para realizar recomendaciones al proceso metodológico y técnico de los diálogos regionales en el país. Las instituciones participantes presentamos propuestas relacionadas con los criterios políticos y técnicos que deberían orientar los diálogos, las garantías para la participación, la necesidad de articulación con las organizaciones de la sociedad civil y los gobiernos locales, las estrategias para sistematizar la información que saliera de los encuentros y las condiciones físicas para el diálogo.

Asimismo, participamos en la elaboración colectiva de propuestas para ser incluidas en el PND, las cuales se promovieron desde los distintos espacios y plataformas lideradas por Viva la Ciudadanía. De manera particular Región aportó en las propuestas sobre paz, recomendaciones de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad, fortalecimiento de organizaciones sociales y renta básica.

En Antioquia, por otra parte, lideramos la conformación de una alianza entre las organizaciones de Viva la Ciudadanía, la Federación Antioqueña de ONG (FAONG) y la Fundación Confiar, desde la cual se le propuso a la Gobernación la conformación de una Mesa Técnica para incidir como región en el PND, identificando los temas prioritarios para el departamento y presentando propuestas concretas en cada uno de ellos. La iniciativa fue aceptada y se conformó la Mesa Técnica con la participación de 36 entidades representantes del sector social, solidario, económico, comunitario, público y de la academia.

El documento final presentado al Gobierno Nacional incluyó diez (10) proyectos estratégicos, de los cuales seis (6) fueron promovidos por las organizaciones sociales participantes (paz integral, equilibrio ambiental, economía social, solidaria y popular, educación multicultural, equidad social y seguridad, soberanía alimentaria, y fortalecimiento de las organizaciones sociales y solidarias). Los otros cuatro (4) proyectos fueron liderados por el sector privado y la academia (equidad territorial, salud integral e integrada, desarrollo agropecuario sostenible y sustentable, desarrollo económico, industrialización y productividad). Finalmente, en articulación con la Alianza por la Verdad, realizamos un encuentro preparatorio para el Diálogo Regional Vinculante de Medellín, que tuvo como propósito aportar a la construcción de propuestas ciudadanas en temas de construcción de paz, medio ambiente, participación y fortalecimiento de las organizaciones sociales. En este evento participaron líderes y lideresas sociales de diferentes subregiones del departamento, quienes tuvieron la posibilidad de revisar y ajustar sus agendas locales en el marco de



las transformaciones propuestas por el Gobierno Nacional para la elaboración del PND, llegando con propuestas concretas al Dialogo Regional.

Si bien se reconoce un esfuerzo significativo de nuestra parte y de las demás organizaciones con las que generamos alianzas para aportar a la elaboración del PND, es importante señalar que el nivel de incidencia no ha sido el esperado. El DNP recibió nuestras propuestas y recomendaciones, pero no fueron incorporadas en el desarrollo de los Diálogos Regionales Vinculantes, los cuales se llevaron a cabo con muchas dificultades metodológicas, técnicas y logísticas que no favorecieron la conversación entre la ciudadanía y el Gobierno, ni la sistematización rigurosa de los encuentros. Además, en la revisión realizada a la primera versión de las bases del Plan, presentada al Consejo Nacional de Planeación, pudimos identificar que no quedaron incluidas las principales propuestas que presentamos en los distintos temas trabajados. Al finalizar el año, en los diferentes espacios acordamos realizar una revisión y ajuste de las propuestas y adelantar una gestión directa con el Departamento Nacional de Planeación y los respectivos ministerios, con el propósito de que algunas de ellas sean incluidas en la versión final del Plan.

En general se valoran positivamente los procesos desarrollados alrededor de las apuestas institucionales. No sólo logramos cumplir con los propósitos y las acciones inicialmente acordadas, sino que en varios temas fue posible realizar más de lo previsto. A lo largo del año se desarrolló un trabajo sostenido y articulado con diversas organizaciones y espacios locales y nacionales, y se mantuvo una relación con los proyectos que lleva a cabo la institución, lo que posibilitó nutrir la voz pública y la representación institucional con la experiencia situada de las comunidades con las que trabajamos. Se destaca el reconocimiento que las entidades aliadas hacen sobre el liderazgo de Región en los procesos a los que se vincula, y la capacidad de relacionarse y convocar a diversos actores en pro de intereses comunes.

### 3. Balance de la acción 2022

El *Plan Institucional* fue aprobado en Asamblea Extraordinaria del 28 de mayo de 2022, con algunas recomendaciones por parte de la base asociativa de la Corporación, que debían ser incorporadas por la Comisión Técnica y validadas por la Junta Directiva. En el proceso de validación se acordó, con la Junta, que el 2022 fuese un año de alistamiento en el que se diseñaran y aprobaran las cinco (5) estrategias de fortalecimiento institucional correspondientes al Objetivo Específico 4 del Plan Institucional: Región fortalece sus capacidades internas para la acción social y política y genera sostenibilidad económica, cuyas estrategias son: comunicaciones, incidencia, producción de conocimiento, seguimiento y evaluación, y fortalecimiento administrativo y financiero. Por consiguiente, el inicio de la implementación tendría lugar en el año 2023 e iría hasta el 2026.

Teniendo claro que el 2022 sería un año de alistamiento para la implementación del *Plan*, se definió que la acción institucional se enmarcaría en cinco (5) componentes centrales relacionados con las futuras estrategias institucionales de fortalecimiento. Este balance presenta la valoración de dichos componentes, fruto de un ejercicio de evaluación reflexivo, responsable y proyectivo de los equipos de trabajo y el Comité Coordinador. Para ello se emplea una escala tipo semáforo, donde el color verde representa un desempeño satisfactorio, el amarillo indica un desempeño parcial y el rojo un desempeño insatisfactorio.

## Implementación y seguimiento a proyectos

Este componente tiene dos procesos, el primero referido a la implementación de proyectos y el segundo relacionado con el sistema de planeación, seguimiento y evaluación de proyectos.

### Implementación de proyectos

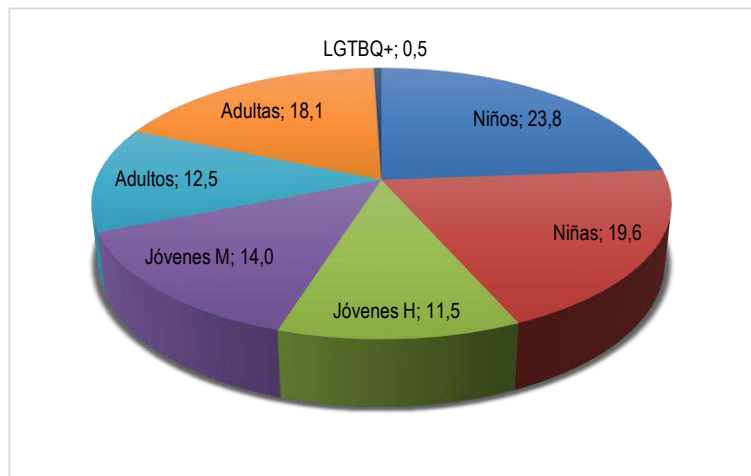
Durante el año se presentaron 22 propuestas (7 menos que en el 2021), ocho (8) de ellas a convocatorias abiertas de cooperación internacional, diez (10) a convocatorias de entidades privadas nacionales y una (1) del Estado; asimismo, se presentaron tres (3) propuestas que dan continuidad a relaciones con cooperantes internacionales. Del total de propuestas fueron aprobadas siete (7), y una (1) más está pendiente de la decisión, para un 32% de aprobación, una disminución considerable con relación al año anterior que fue del 65%. En este punto se generó una alerta interna con las convocatorias de cooperación, sobre todo con el Fondo Multidonante de las Naciones Unidas para el Sostenimiento de la Paz en Colombia, ya que no se logró pasar a ninguna de las tres (3) abiertas, a pesar de ser temas con trayectorias demostrables, por lo que se acordó realizar un análisis que permitiera identificar los factores que generan la exclusión de nuestras propuestas en convocatorias públicas de agencias internacionales de cooperación.

A lo largo del año se implementaron 16 proyectos, de los cuales el 62,5% (10 proyectos) venían del año 2021, lo que representó que la institución contara con un apalancamiento de recursos muy importante para los primeros meses del 2022. En términos concretos se aprobaron siete (7) nuevos proyectos: cinco (5) a través de convocatorias públicas (dos propuestas con la Fundación Oleoductos de Colombia, una con la Fundación Swiss Solidarity; y una con la Gobernación de Antioquia; las tres propuestas restantes son el resultado de procesos de gestión bilateral con agencias de cooperación (Open Society Foundations, Talitha Koum/FAONG<sup>1</sup> y el Norwegian Human Rights Fund - FNDH).

Los proyectos se llevaron a cabo en siete (7) departamentos del país (Antioquia, Chocó, Córdoba, Sucre, Boyacá, Santander y Casanare) y 60 municipios, impactando a 11.730 personas, de las cuales el 23,8% son niños y el 19,6% niñas, lo que significa que Región trabaja mayoritariamente con infancias (43,4%), especialmente en contextos educativos. El 25,5% de los y las participantes de los procesos institucionales son jóvenes y el 30,6% hombres y mujeres adultas. También es importante resaltar que el 51,6% de la población con la que trabajamos son niñas y mujeres jóvenes y adultas, como se observa en la gráfica siguiente.

<sup>1</sup> Cuya implementación tendrá lugar en el 2023.

**Gráfica 1. Participantes de proyectos, 2022**



Niños	23,8 %	2.790
Niñas	19,6 %	2.299
Jóvenes H	11,5 %	1.350
Jóvenes M	14,0 %	1.643
Adultos	12,5 %	1.470
Adultas	18,1 %	2.119
LGTBQ+	0,5 %	59
<b>Totales</b>	<b>100 %</b>	<b>11.730</b>

En general, la ejecución de proyectos fue satisfactoria: se cumplieron las actividades previstas y se entregaron oportunamente informes a las agencias; y el Comité Coordinador realizó seguimiento general al desarrollo de los proyectos, no solo en la dimensión operativa, sino también en la reflexión sobre los campos de problematización que se abren o profundizan en la implementación misma del proyecto. Además, desde la Junta Directiva también se realizó interlocución a los proyectos, poniendo el énfasis en los aspectos estratégicos de cada una de las líneas de acción priorizadas en el *Plan Institucional*: Educación, Participación y Paz.

Uno de los aprendizajes con el periodo de la pandemia fue el trabajo con metodologías mixtas, de modo que los proyectos siguen incorporando estrategias presenciales y a distancia, tanto sincrónicas como asincrónicas, lo que en sí mismo se puede entender como una línea de producción de saber pedagógico que está siendo explorada desde la sistematización.

Como se verá en el apartado de seguimiento y evaluación, se logró disminuir la carga de responsabilidades directas de la Dirección con proyectos específicos, pero se incrementó en la Coordinación General de Proyectos, que tuvo responsabilidades operativas en cinco (5) proyectos. Se continuarán buscando alternativas para disminuir responsabilidades directas en los proyectos de los cargos directivos.

Como se ha reiterado, los proyectos siguen siendo una unidad de acción/reflexión/incidencia fundamental, en la que se combinan la implementación de las estrategias y actividades comprometidas con las agencias, la producción de conocimiento sobre los territorios en los que se actúa, la problemática en la que se está trabajando y las alternativas de transformación de éstas. Los 16 proyectos están articulados a las tres líneas del *Plan institucional*: ocho (8) de ellos en la línea de Participación, cinco (5) en la de Educación, y tres (3) en la de Paz, como se sintetiza en las tablas 1, 2 y 3.

**Tabla 1. Proyectos de la línea de Participación, 2022**

Línea de acción: Participación					
#	Proyecto	Financiador	Equipo de trabajo	Lugar de implementación	N° participantes
1	Control Social a la Gestión Pública Garante del Derecho a la Ciudad y al Territorio	Misereor	<b>Juan Fernando Zapata</b> Marcela Londoño Ríos Nathaly Salcedo Toro	Valle de Aburrá (Medellín, Itagüí, Barbosa)	351
2	Hacia un Ejercicio del Poder más Transparente y Responsable	Transparencia por Colombia	<b>Juan Fernando Vélez</b> Oscar Mesa Lucía Mercedes Ossa Álvarez	Medellín, Valle de Aburrá, Dabeiba.	108
3	Liderazgos que Transforman	Fundación Oleoductos de Colombia	<b>Ana Cristina Paniagua</b> Martha Irene Rodríguez Victoria Rodríguez Claudia Aristizábal Doce (12) asesoras territoriales (9 al final del proyecto)	Antioquia, Boyacá, Casanare, Córdoba, Santander, Sucre <sup>2</sup>	3.216
4	Formación Comunitaria Buena Vecindad	Fundación Oleoductos de Colombia	<b>Fernando Herrera</b> Maritza Quiroz Vélez Lina Moguea (2022-01) Yaritza García (2022-02)	Sucre, Antioquia, Santander, Boyacá, Casanare y Córdoba <sup>3</sup>	134
5	Medellín, la Ciudadanía Tiene la Palabra	Open Society Foundations	<b>Natalia Echeverri</b> Mariana Ortiz Cristian Longas	Medellín	25
6	Escuela de Entrenamiento Político para Mujeres	Gobernación de Antioquia	<b>Fernando Herrera</b> Luisa Fernanda Lopera Cindy Suaza Lotero Néstor Fernando Romero Ana María Hernández Ana Isabel Carrasquilla Luz Pilar Rave Cristina Buitrago Bedoya Johana Piedrahita Valeria Manrique	Antioquia	346
7	¿Se puede hablar de Corrupción en Medellín? Investigación	Open Society Foundations	<b>Lucía Mercedes Ossa A y Juan Fernando Vélez G</b> Evelin Mariana Alzate Carolina Aristizábal	Medellín	No contempla participantes

<sup>2</sup> Antioquia (Caucasia, Zaragoza, Remedios, Segovia, Puerto Nare, Puerto Berrío y Yondó), Boyacá (Campo Hermoso, Miraflores, Moniquirá, Otanche, Jenesano, Páez, Sáchica, Samacá, Sutamarchán, Zetaquirá, Ramiriquí, Ventaquemada, Puerto Boyacá, San Luis de Gaceno, Santa Sofía y Villa de Leyva), Casanare (Aguazul, Monterrey, Sabanalarga y Tauramena), Córdoba (Sahagún, Chinú, Ciénaga de Oro, San Andrés de Sotavento, Pueblo Nuevo, La Apartada, Buenavista, Planeta Rica, San Antero, Purísima y Momil), Santander (Albania, Jesús María, La Belleza, Florián y Puente Nacional), y Sucre (Coveñas, Santiago de Tolú y San Onofre).

<sup>3</sup> Sucre (Coveñas), Antioquia (Puerto Nare, Segovia, Zaragoza), Santander (Puente Nacional, Florián); Boyacá (Zetaquirá), Casanare (Tauramena, Sabanalarga), y Córdoba (Sahagún).

8	Factores de Vulnerabilidad Territorial, Ambiental e Institucional Ante Condiciones de Riesgo... <i>Investigación</i>	Universidad de Medellín	<b>Amparo Sánchez</b>	Valle de Aburrá	No contempla participantes
---	---	-------------------------	-----------------------	-----------------	----------------------------

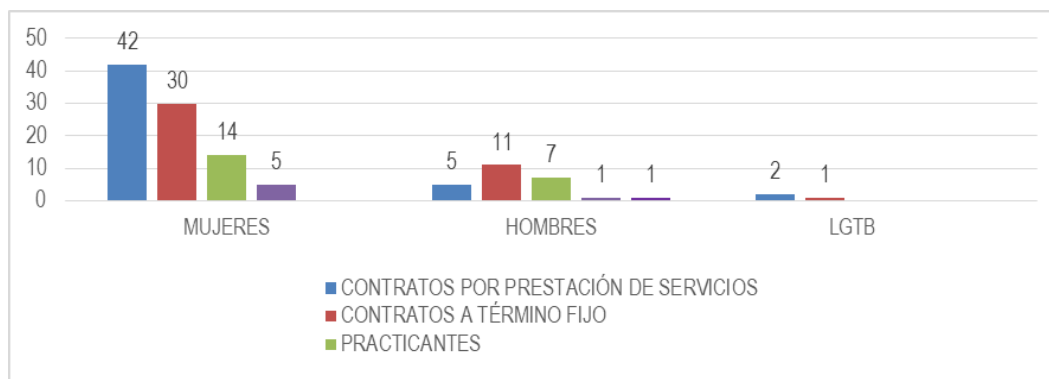
**Tabla 2. Proyectos de la línea de Educación, 2022**

Línea de acción: Educación					
#	Proyecto	Financiador	Equipo de trabajo	Lugar de implementación	N° participantes
9	Recorridos Pedagógicos por el Territorio	Comfama	<b>Fernando Herrera</b> Maritza Quiroz Yaritza García Carolina Betancur Diana Suárez Marcela Suárez Biviana Gómez Yuliana Cardona	Medellín, Bello, Rionegro y La Unión	<b>3.964</b>
10	Lineamientos Curriculares	Comfama	<b>Fernando Herrera</b> Lina Moguea	Medellín	No contempla participantes
11	Todos al Cole	Fundación Pies Descalzos	<b>María José Espinosa</b> Luisa Correa Andrés Felipe Mendoza Camilo Ávila Marcia Caicedo, Darnis Castro, Yenny Mosquera, Yoneyda Martínez, Marcela Salazar, Rosa Perea, Asmila Cuesta, Erika Pinilla, Paola Palacios, Mercedes Dediego, Gloria Martínez, Haydee Blanquicet, Lida Blanco	Quibdó, Istmina, Acandí	<b>2.997</b>
12	Promover el acceso a una educación de calidad y mejorar los mecanismos de protección infantil en Colombia en el contexto del COVID-19	Terre des Hommes – Lausanne (TDHL) Swiss Solidarity	<b>Fernando Herrera</b> Lina Moguea	Córdoba (San José de Uré), y Antioquia (Turbo)	<b>117</b>
13	Apuestas educativas para la ciudadanía, la paz y el cuidado de la vida, en contextos de virtualidad desde la experiencia de la Corporación Región <i>Investigación</i>	Universidad Católica Luis Amigó	<b>Fernando Herrera</b>	Medellín	No contempla participantes

**Tabla 3. Proyectos de la línea de Paz, 2022**

Línea de acción: Paz					
#	Proyecto	Financiador	Equipo de trabajo	Lugar de implementación	N° participantes
14	Memorias de la Ausencia	The Norwegian Human Rights Fund (Fondo Noruego)	<b>Leonor Marina Restrepo</b> María Alejandra Escobar Sandra Correa Gloria Quintero Lina Díaz	Granada, San Rafael	35
15	Salvaguardar la Resistencia: Cuidando a Quienes Cuidan	Prodefensoras	<b>Isabel Sepúlveda</b> Valeria Correa Luisa Correa	San Carlos, Granada, Quibdó, Istmina.	40
16	Sin Rumores, Construimos Cultura de Paz	Ayuntamiento de Barcelona	<b>Luz Amparo Sánchez Medina</b> Cristian Londoño Lina María Flórez Pablo Rendón	Medellín	397

En 2022 nuestro equipo de trabajo contó con 119 personas, de las cuales 91 son mujeres, 25 hombres, 3 personas de la comunidad LGTBI. De estos 36 hacen parte de los territorios por fuera de Medellín en los que trabajamos y 1 es firmante de Paz del Acuerdo de la Habana. Las respectivas vinculaciones se definieron de acuerdo a las funciones a desempeñar, buscando en todos los casos garantizar la justicia y la dignidad laboral.



**Gráfica 2. Tipo de vinculación equipo de trabajo, 2022**

Como se señaló anteriormente, la Corporación Región consolidó su presencia en siete (7) departamentos del país, y en varios de ellos se conformaron equipos de trabajo con profesionales de la zona, lo cual implicó retos relacionados con lo administrativo, el enfoque, el seguimiento y la formación. Para analizar las formas, los instrumentos y las prácticas de contratación, la institución recibió asesoría jurídica laboral, logrando actualizar los criterios para la celebración de contratos de prestación de servicios y renovar los

formatos de contratos. Además, para el 2023 estará listo el *Código de Conducta y Salvaguarda de las Infancias*, que deberán firmar las personas que desarrollen proyectos con niños y niñas en Región. Así mismo, se contará con el *Protocolo de Protección contra la Explotación y Abuso Sexual (PEAS)* que hará parte integral de los contratos.

### Sistema de seguimiento y evaluación institucional

Este componente fue evaluado con desempeño deficiente en el año 2021, para el 2022 se hicieron los correctivos necesarios en el marco del proceso de Transformación y formulación del *Plan Institucional*, tal y como se había sugerido. Gracias a ello, la institución hoy cuenta con una estrategia de fortalecimiento de su sistema de planeación, seguimiento y evaluación, que se fue construyendo y afinando en la relación cotidiana con los proyectos, teniendo claro que éstos son la unidad básica de seguimiento y que, desde allí, se generan las conexiones con el *Plan Institucional*.

En el nivel de proyectos, donde más dificultades existieron, se está implementando una ruta que ha resultado ser más pertinente y eficaz frente a las particularidades y retos que se presentan en la diversidad de temáticas, agencias financiadoras y personas con las cuales establecemos vínculos a través de los proyectos. Todo lo anterior queda consignado en la *Estrategia de Seguimiento y Evaluación* que se implementará durante los próximos cuatro años.

Para lograr lo anterior, fue determinante la incorporación de una profesional para liderar el seguimiento institucional y avanzar en la perspectiva de consolidar un área de Gestión de Conocimiento que vincule la producción de información para la toma de decisiones, la rendición de cuentas institucional, la comprensión de las transformaciones generadas en las personas, procesos y comunidades, así como la cualificación de productos de conocimiento que se desprenden de los proyectos.

### Producción de conocimiento

En el 2022 se implementaron tres (3) proyectos de investigación que venían de 2021, uno de ellos<sup>4</sup> se cerró a mediados del año. Los dos restantes terminan en junio y octubre de 2023<sup>5</sup>. Si bien no se lograron gestionar nuevos proyectos, la institución avanzó en el diseño de la estrategia de producción de conocimiento que contiene las metas y acciones de los próximos cuatro años para consolidar su perfil como institución que produce saber diverso socialmente pertinente, actualizado y comunicable sobre los temas y énfasis de su quehacer institucional.

Será necesario, entonces, hacerle frente al reto de definir parámetros de calidad para la producción de conocimiento asociado a los proyectos: alcances, características, rutas de divulgación, revisiones internas y mirada de pares, lo cual permitirá ir cualificando mucho más el conocimiento producido en la institución.

<sup>4</sup> *¿Hay Corrupción en Medellín?*, financiado por Open Society Foundations.

<sup>5</sup> En junio finaliza el ejercicio de sistematización *Apuestas educativas para la ciudadanía, la paz y el cuidado de la vida, en contextos de virtualidad desde la experiencia de la Corporación Región*, y en octubre el proyecto de investigación *Factores de vulnerabilidad territorial, ambiental e institucional ante condiciones de riesgo*.

En convenio con la Facultad de Educación de la Universidad de Antioquia y su pregrado en Pedagogía, se realizó una alianza para ser centro de prácticas tempranas, modalidad que ha permitido tener una relación permanente con pedagogos en formación durante los dos semestres del 2022 y visualizar la continuidad del proceso para el 2023. La meta es contar con un documento que contenga la propuesta pedagógica orientadora de los procesos formativos institucionales, tal y como se planteó en el balance del 2021.

A lo largo del año 2022 los proyectos siguieron aportando a la producción de saberes diversos en la institución. Tal y como sucedió en el 2021, la mayor cantidad de productos de conocimiento están relacionados con los procesos formativos: cartillas, secuencias didácticas, guías y materiales asociados para la ampliación temática (podcast, videos, infografías, bitácoras, entre otros). Ahora bien, es necesario centrar la atención en los diseños de propuestas formativas en modalidad de curso. Por lo menos cuatro (4) proyectos han implementado esta alternativa de formación mediante la articulación con instituciones de educación superior y otros aliados. Para el 2023 se revisarán estas experiencias y se buscará convertirlas en posibilidades de oferta académica institucional desde la perspectiva formadora de una organización de la sociedad civil.

En el mes de junio participamos de la 9ª Conferencia Latinoamericana y Caribeña de Ciencias Sociales, del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO), la cual se llevó a cabo en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Allí presentamos una ponencia sobre las dimensiones territoriales para la construcción de la paz, en el espacio de foros sobre *Conflictos, disputas por la paz y horizontes alternativos en América*, que recogió la experiencia de Región en el desarrollo de procesos durante los seis años de implementación del *Acuerdo de Paz*. De igual manera, hicimos parte del espacio de la Asamblea, donde se discuten las perspectivas a nivel regional y mundial y donde se fijan los grandes lineamientos para el trabajo de los años posteriores, sumándonos activamente a la discusión sobre la reforma de estatutos y promoviendo la incorporación de dos temas: el reconocimiento y la promoción del aporte de otras formas de conocimiento, y el fortalecimiento del trabajo con organizaciones sociales y con ámbitos de decisión e implementación de políticas públicas. Ambas propuestas fueron aprobadas, lo cual nos abre un campo de oportunidad para fortalecer nuestro rol en CLACSO y continuar tejiendo comunidad de saberes a nivel nacional e internacional, pero especialmente para apalancar, robustecer y ampliar nuestras capacidades para la producción de conocimiento pertinente.

En el proceso de evaluación de la producción de conocimiento, reiteramos que la finalización de la relación directa con MinCiencias no supone la renuncia al fortalecimiento de nuestro perfil como institución que produce conocimiento. Existe plena consciencia de nuestras limitaciones y obstáculos, pero también está el convencimiento de la importancia de este componente del modelo de acción respecto al tipo de institución que hemos sido y que queremos seguir siendo. Este sentido está recogido en la estrategia de producción de conocimiento que se diseñó para ser implementada en los próximos cuatro años en el marco de nuestro *Plan Institucional*.

## **Comunicaciones**

La institución mantuvo la apuesta por las comunicaciones institucionales como uno de los ejes centrales de su acción. Se sigue avanzando en la cualificación y estructuración estratégica de la comunicación en Región, manteniendo una mirada integradora y facilitadora de los procesos. Así como en los demás componentes evaluados hasta el momento, hoy se cuenta con una *Estrategia comunicativa* con metas



claras, articulada al objetivo de *Fortalecimiento Institucional* del *Plan 2023-2026*. A continuación se describen los dos procesos principales llevados a cabo durante el año 2022 en este componente.

### Voz pública

En 2022 temas como las elecciones nacionales, la entrega del *Informe Final de la Comisión de la Verdad*, la lucha contra la corrupción y la renta básica se instalaron con fuerza en la agenda pública, visibilizando nuestra voz, no solo desde acciones propias como nuestros editoriales, sino a través de distintos medios de comunicación que hicieron eco de nuestras apuestas.

Publicamos ocho (8) editoriales sobre temas de interés regional y nacional, dos (2) comunicados, uno sobre la situación de violencia en Chocó y otro más distanciándonos del respaldo del Comité Intergremial a las Fuerzas Militares y de Policía. Además, tuvimos presencia en medios de comunicación regionales y nacionales, a través de 22 artículos. Promovimos 19 campañas públicas sobre temas de interés para Región, algunas fueron activaciones digitales, pero otras, como *La Escuela Abraza la Verdad*, *Hay futuro si hay verdad*, *No bote el voto*, *Día de acción contra la violencia hacia las mujeres*, y *Picacho se queda*, estuvieron acompañadas de acciones públicas como conversatorios, talleres, tomas del espacio público, entre otras. Recibimos múltiples invitaciones para participar en seminarios, foros, conversatorios, debates y demás espacios de públicos, planteando las posturas y propuestas institucionales sobre los temas que venimos trabajando y sobre algunos temas de coyuntura en la ciudad y el departamento.

### Circulación de nuestro pensamiento y nuestra acción

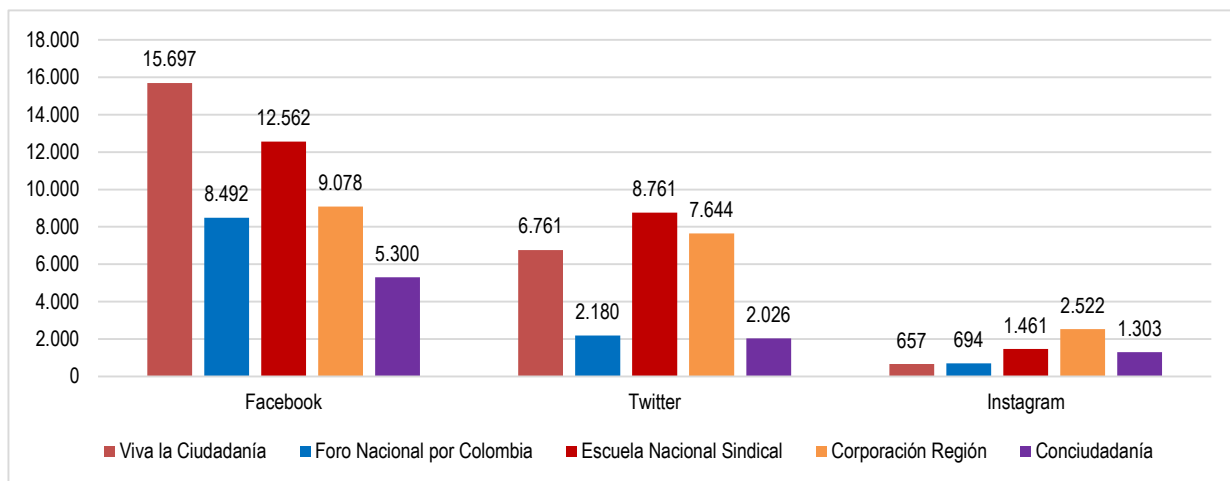
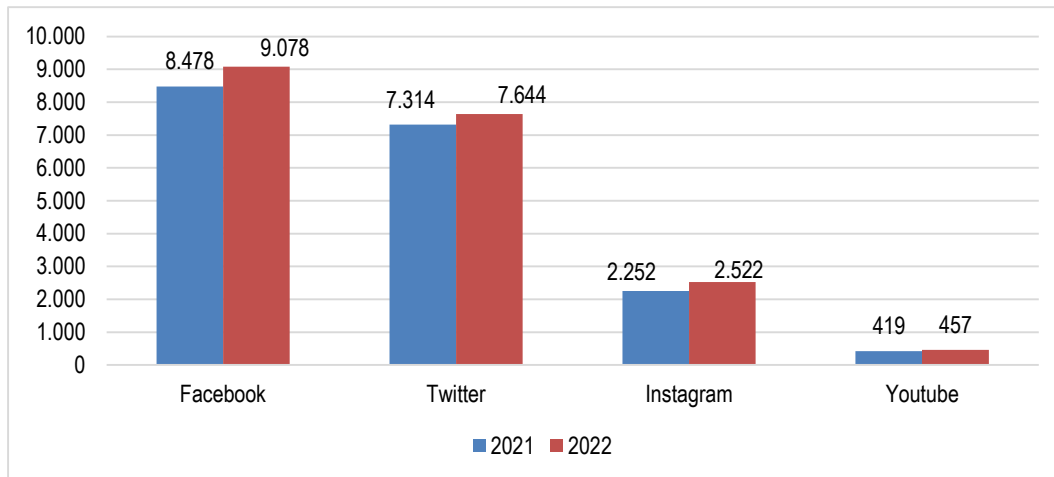
Los proyectos avanzan en la incorporación de las acciones comunicativas desde la planeación, al tiempo que van fortaleciendo sus habilidades para la comunicación, lo que contribuye con su visibilización y nos ayuda a optimizar los procesos de producción de diseños. Estas acciones se concretaron en la producción de nueve (9) artículos relacionados con actividades de los proyectos que implementamos, en los que no solo se plantea qué hacemos, sino nuestra postura frente a las distintas problemáticas o estrategias de transformación. Se crearon seis (6) pódcast sobre temas de educación y participación, 37 videos y 26 álbumes fotográficos de nuestras acciones.

En 2022 se hicieron ajustes a nuestro sitio web con un diseño más liviano, una página de inicio más directa y una estructura de información clara que haga más sencilla la navegación, nos permita mostrar lo que somos, lo que hacemos y lo que producimos. Este cambio generó un crecimiento del 42,4% en las visitas a nuestro sitio, pasando de 22.606 en el año 2021 a 32.192 visitas en el 2022, a pesar de que estuvo inactivo varios meses por la reestructuración.

Con respecto a las redes sociales, mantenemos la intención de ampliar las comunidades digitales que tenemos, aumentando el alcance de nuestras publicaciones, lo que se ve reflejado en el aumento de nuestros seguidores en todas las redes, como puede observarse en la *gráfica 2*. En la comparación con otras organizaciones, incluso de nivel nacional, nos deja muy bien posicionados, como se ve en la *gráfica*

3. Sin embargo, esta es una estrategia difícil de sostener si no se cuenta con una persona dedicada a la producción de contenido específico para estos entornos digitales.

**Gráfica 3. Posicionamiento en redes sociales, 2022**



**Gráfica 4. Comparativa RRSS con aliados, 2022**

### Incidencia

Los procesos de incidencia se llevaron a cabo a partir de la participación en diversos espacios, escenarios y plataformas que posibilitaron la articulación con actores de sectores diversos, alrededor de temas de interés común.

## Participación en espacios interinstitucionales

Durante el 2022 se participó en 19 espacios interinstitucionales alrededor de temas como la construcción de paz y la reconciliación, el control social a la gestión pública, la exigibilidad de derechos, el fortalecimiento de la democracia, y el fortalecimiento político y financiero del sector. Cuatro de ellos son nacionales, cuatro departamentales, dos subregionales, seis locales y dos internacionales. De estos, 15 se valoraron de manera satisfactoria y con recomendación de continuidad y 4 se valoraron con mediano logro de objetivos, pese a lo cual se recomienda continuar participando, dado que son muy importantes para darle continuidad a nuestras apuestas en los temas de control social, fortalecimiento del sector y apropiación del *Informe Final de la Comisión de la Verdad*.

**Tabla 4. Valoración de espacios interinstitucionales 2022**

Espacio	Valoración	local	Sub	Depar	Nal	Interna	Continuidad
Viva la Ciudadanía					X		Sí
Junta Regional Viva Antioquia				X			Sí
Todos por Medellín		X					Sí
Transparencia por Colombia					X		Sí
Veeduría al Plan de Desarrollo de Medellín		X					Sí
CLACSO						X	Sí
Consejo directivo FAONG				X			Sí
Nodo de organizaciones sociales de la red de aliados de la CEV		X					Sí
Suma Social				X			Sí
Coalición Internacional del Hábitat						X	Sí
Plataforma Global por el Derecho a la Ciudad						X	Sí
Mesa interinstitucional (Barbosa)		X					Sí
Democracia en Riesgo					X		Sí
Mesa Economía del Cuidado Antioquia				X			Sí
Comité Coordinador del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño			X				Sí
Comité de apoyo a la búsqueda de personas dadas por desaparecidas en el Oriente Antioqueño			X				Sí
Comité de impulso a la búsqueda de personas dadas por desaparecidas, San Rafael		X					Sí
Comité de impulso a la búsqueda de personas dadas por desaparecidas, Granada		X					Sí
Movimiento Ciudadano Anticorrupción					X		Sí

La valoración general de este componente es muy positiva. Se identifica que Región continúa fortaleciendo los procesos de incidencia y su rol en lo público alrededor de los diferentes temas de su interés. Tanto en los espacios interinstitucionales como en los distintos escenarios de ciudad en los que participamos, se valora altamente nuestra presencia, resaltando el liderazgo, compromiso y rigurosidad de las y los

representantes de la institución. De manera particular, en el proceso de evaluación se reconoció el lugar relevante que ha tenido la presidencia del Consejo Directivo de Viva la Ciudadanía y la participación en el Consejo Asesor de Todos por Medellín, como dos espacios que han posibilitado ampliar la comprensión sobre las dinámicas sociales, económicas y políticas del país y la ciudad, y relacionarse con nuevos y diversos actores, por lo que se valora de manera muy positiva haber aceptado estos dos retos.

Al igual que en el año 2021, se aprecia que Región lidere el tema de renta básica y el debate por el proyecto de ciudad. De igual manera, que haya asumido temas nuevos como el de la economía del cuidado y la protección de defensoras de Derechos Humanos, los cuales nos han abierto un espacio entre las organizaciones que trabajan por la promoción de los derechos de las mujeres. También se han fortalecido los procesos de control social desde la participación activa en ambas veedurías y se ha mantenido la voz en los temas de paz, la defensa de la democracia y la promoción de los Derechos Humanos.

### **Gestión administrativa y financiera**

Este componente tiene dos procesos, uno sobre bienestar laboral y otro sobre los temas financieros y administrativos adelantados por la organización

#### **Bienestar Laboral**

Durante el primer trimestre del año Región continuó con la modalidad de trabajo en casa, generando condiciones para que el equipo pudiera desarrollar su labor de manera óptima y segura, teniendo como premisa el bienestar de todo el personal. Paralelamente se llevaron a cabo las adecuaciones del piso 10 del Edificio Central de Comfama donde, según lo acordado con Comfama, se ubicaría la nueva sede de la Corporación.

En el mes de abril se realizó la firma del contrato de arrendamiento con Comfama por tres años, con un canon mensual de \$ 8.340.000, de los cuales el 70% se paga a través de la prestación de servicios por parte de Región a Comfama en temas de paz y fortalecimiento de organizaciones sociales, y el 30% restante en efectivo. En este mismo mes se llevó a cabo la inauguración del espacio, en compañía de organizaciones cercanas, socias, socios y equipo de trabajo, y se empezó a hacer uso de él bajo una modalidad mixta de trabajo. La sede responde a los requerimientos actuales de la Corporación, es amplia (254 metros), con adecuada iluminación y buenos espacios de trabajo. Durante el año se realizaron las adecuaciones necesarias en áreas comunes y en temas de conectividad, para garantizar un ambiente seguro, cómodo y agradable.

La Dirección de Región estuvo a cargo de liderar la prestación de servicios a Comfama, con el apoyo de varias personas del equipo de trabajo, logrando cumplir en el año con el total de horas requeridas para cubrir el 70% del canon de arrendamiento mensual, lo cual representó un valor de \$ 52.000.000 entre abril y diciembre.

Durante todo el año se mantuvo una agenda de reflexión interna que incluyó temas de coyuntura política, cualificación temática y bienestar laboral. El equipo de trabajo valoró de manera muy positiva estos espacios, destacando la reflexión sobre género y feminismo liderada por la Comisión de Género, en la que

se abordó la trayectoria de Región en estos campos, se ubicaron las preguntas y retos que hoy tiene la Corporación, se profundizó en enfoques, categorías y disputas actuales desde la academia y los movimientos sociales, y se llevaron a cabo conversaciones con varias instituciones feministas. La Comisión de Género realizará un análisis de los resultados de estas jornadas para ser socializado con el equipo de trabajo y la base asociativa en 2023.

En lo concerniente a la *Política de Talento Humano*, se garantizaron los diferentes auxilios contemplados (lentes, telefonía, transporte, seguro de vida colectivo, inscripción al Fondo de Empleados, entre otros), así como las actividades de salud y bienestar (salidas de esparcimiento, celebraciones de cumpleaños, días especiales, descanso remunerado, despedida de fin de año, entre otros).

Otro elemento fundamental del bienestar institucional coherente con el espíritu de Región es la democracia interna. Por ello todos los años se evalúan las instancias de la Corporación donde se toman decisiones, se circula información, se actualizan principios institucionales y se amplían los saberes. A continuación se describen los elementos generales de dicha evaluación.

**Tabla 5. Valoración de instancias internas, 2022**

Cargo/ Instancia/ Equipo	Valoración
Dirección	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gestión:</b> Tiene una alta capacidad de gestión y de interlocución con socios y socias, aliados, financiadores y equipo de trabajo.</li> <li>• <b>Relaciones con el equipo:</b> Es cercana y accesible, posibilitando relaciones horizontales. Es evidente su preocupación por el bienestar laboral del equipo.</li> <li>• <b>Incidencia:</b> Se reconoce una gran capacidad para la representación de la institución en espacios locales y nacionales, articula la acción específica de los proyectos a la interlocución con actores y escenarios diversos. Así mismo, se valora que ese diálogo es cualificado y recoge los saberes institucionales en educación, paz y participación.</li> <li>• <b>Conocimiento:</b> Asume con rigurosidad temas claves y complejos para la ciudad, que mantienen un reconocimiento de la voz pública de Región. Tiene un interés particular en los temas de género, feminismo y mujeres, lo cual se refleja en la orientación de la acción institucional.</li> </ul>
Gerencia administrativa y financiera	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Relaciones con los equipos:</b> Genera confianza, respeto y cercanía en el trato personal. Se nota el interés por generar excelentes relaciones laborales y el mayor bienestar posible en el trabajo.</li> <li>• <b>Conocimientos:</b> Se facilita la solución de imprevistos. Denota mucho orden, cumplimiento y eficacia en sus tareas. Genera facilidades para el trabajo.</li> <li>• <b>Acompañamiento a proyectos:</b> Se facilitan los procesos para que se dé un buen desarrollo de los proyectos. Se valora específicamente el lugar de acompañamiento e interlocución con las agencias.</li> <li>• <b>Adaptación al cambio:</b> Tiene disposición para acompañar la adaptación al nuevo modelo financiero. Ha incorporado cambios importantes en lo administrativo y está dando un giro hacia el empoderamiento de los coordinadores en la incorporación de la parte financiera, como elemento constitutivo del proyecto.</li> </ul>

<p><b>Coordinación general de proyectos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Relaciones con los equipos:</b> Genera un trato ameno y respetuoso que facilita la interlocución con el equipo. Se valora la confianza y credibilidad en el trabajo del equipo, lo que facilita la autonomía, la creatividad y la trascendencia del proyecto.</li> <li>• <b>Conocimientos y articulaciones:</b> Incentiva la relación del equipo con el <i>Plan Institucional</i> de Región, ofrece un buen acompañamiento y retroalimentación en los aspectos político, metodológico y administrativo de los proyectos. Se valora el pensamiento sistémico y estratégico que permite centrar y simplificar pragmáticamente las acciones de cada proyecto.</li> <li>• <b>Gestión:</b> Hay una gran capacidad de gestión y de interlocución con los socios y socias implementadores y las comunidades.</li> </ul>
<p><b>Asistencia de monitoreo y evaluación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Relaciones con los equipos:</b> Ha participado de manera respetuosa en las dinámicas propias de la organización, con ánimo de conocer, comprender y aportar a sus propósitos.</li> <li>• <b>Conocimientos:</b> Se evidencia un trabajo muy organizado de su parte. Genera devoluciones rigurosas y oportunas, desde un interés por la comprensión del proyecto y la retroalimentación respetuosa.</li> <li>• <b>Adaptación:</b> Desde que llegó ha procurado comprender bien las particularidades de cada proyecto.</li> </ul>
<p><b>Comité Coordinador</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se valora satisfactoriamente su papel en la orientación de la dinámica programática y operativa de la institución.</li> <li>• Se reconoce como un escenario que facilita la tramitación y orientación en el manejo de problemáticas relacionadas con la ejecución de los proyectos.</li> <li>• Es un espacio fundamental para la democracia interna, la toma de decisiones colectivas y la visión integral de la institución.</li> </ul>
<p><b>Comité de administración</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se valora de manera muy positiva la labor que cumple este espacio en la institución, identificándolo como un escenario estratégico para el análisis y la toma de decisiones sobre las diversas situaciones que afronta cotidianamente la Corporación, así como para la identificación de riesgos y alternativas en el mediano plazo.</li> <li>• Se destaca la labor que cumple en los temas relacionados con la sostenibilidad institucional.</li> <li>• Responde de manera oportuna a las demandas y necesidades del equipo.</li> </ul>
<p><b>Equipo de administración<sup>6</sup></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Relaciones con los equipos:</b> Excelente trato, ameno y respetuoso.</li> <li>• <b>Conocimientos:</b> Se evidencia un trabajo ordenado, diligente y eficiente en facilitar las cosas y favorecer el trabajo individual y colectivo.</li> <li>• <b>Acompañamiento a proyectos:</b> este equipo ha sido fundamental para el buen desarrollo de los proyectos. Es cercano, diligente, tiene disposición para ofrecer soluciones rápidas y prácticas. Se valora su apoyo permanente frente a las particularidades de los territorios, las demandas puntuales de los proyectos y la posibilidad de encontrar rutas alternas para resolver los desafíos que se presentan.</li> </ul>
<p><b>Equipo de comunicaciones</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Relaciones con los equipos:</b> el acompañamiento ha sido cercano y asertivo.</li> <li>• <b>Acompañamiento a proyectos:</b> es claro el esfuerzo por responder, hasta donde es posible, a los requerimientos de los proyectos. Se han consolidado estrategias de articulación para el cumplimiento de los objetivos de los proyectos que contemplan productos comunicativos, generando espacios de diálogo, donde se resalta la apertura y el intercambio de ideas.</li> <li>• <b>Voz y visibilización pública:</b> se valora la visibilidad de las acciones y resultados de los proyectos, a través de la estrategia de redes.</li> </ul>

<sup>6</sup> Tesorería, contabilidad, auxiliar contable, coordinación administrativa, auxiliar administrativa, aprendiz

<p><b>Plenarias - espacios colectivos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han constituido como espacios de cualificación, interacción y articulación entre los diferentes equipos, favoreciendo la potenciación de los proyectos y el sentido de pertenencia con la institución</li> <li>• Las plenarias se valoran especialmente por su organización y por girar en torno a un propósito claro. La idea de elegir un campo temático para profundizar en él a lo largo de varios encuentros, con conversaciones y exposiciones de invitados e invitadas, fue enriquecedora.</li> </ul>
---	--

### Requerimientos administrativos y financieros

Durante el año se cumplió con todos los requerimientos administrativos y financieros acordados con los financiadores, con muy buena valoración del manejo de los recursos. Se presentaron los informes y soportes contables para la Revisoría Fiscal del primer semestre de 2022, y se atendieron y cancelaron todos los compromisos tributarios.

Teniendo en cuenta las exigencias actuales del entorno, en el primer semestre del año se aprobó el cambio de software contable y administrativo, el cual se venía utilizando desde hace más de 20 años. Para el mes de julio se inició el proceso de implementación, lo cual generó un represamiento de la información para procesar y, consecuentemente, la elaboración de los informes contables, financieros y presupuestales se presentaron de manera extemporánea. Es importante anotar que en este cambio no hubo un acompañamiento adecuado por parte del nuevo proveedor del sistema, además de que no se construyó un cronograma de actividades interno para garantizar la migración exitosa. Para atender esta situación, se realizaron ajustes en la configuración del sistema contable y se crearon correctamente los centros de costos. Los cambios y ajustes mencionados permitirán contar con una parametrización adecuada para la información a procesar durante el año 2023.

El Comité de Administración mantuvo, como tarea central, el fortalecimiento de los procesos de gestión, avanzando en la identificación de diferentes estrategias que aporten a la sostenibilidad financiera de la institución y realizando un seguimiento detallado a los proyectos que funcionan bajo una lógica de prestación de servicios (primero se desarrollan las acciones y luego nos ingresa el recurso), lo cual exige contar con una alta disponibilidad de recursos para llevar a cabo su implementación, asegurándose de no generar riesgos para la institución ni comprometer el buen desarrollo de los proyectos.

En el mes de octubre el Comité realizó una proyección del incremento salarial para el 2023, teniendo en cuenta la inflación acumulada del año, e inició una gestión con todas las agencias y entidades financiadoras para ajustar los presupuestos de los proyectos de manejar que fuera posible incluir en los rubros destinados al pago de personal un porcentaje similar al de la inflación. Esta medida fue aceptada por todos los financiadores, lo cual permitió presentar a la Junta Directiva una propuesta de incremento salarial proporcional a la inflación en el país que estuviera respaldada en los recursos de los proyectos.

Finalmente, con el apoyo y acompañamiento de la Revisoría Fiscal, se realizó la actualización correspondiente para garantizar la permanencia en el Régimen Tributario Especial (RTE) para el año 2022.

**Situación financiera:** A diciembre 31 de 2022 la Corporación presenta unos activos totales de \$ 2.108.751.241, representados en equivalentes de efectivo por valor de \$ 1.446.375.395, deudores comerciales por valor de \$ 654.503.829, y en equipos por valor de \$ 7.872.018. De igual forma se presentan pasivos totales por \$ 1.399.963.834 y un patrimonio de \$ 708.787.407.

**Recursos y financiación:** Los ingresos totales del año 2022 fueron de \$ 3.989.790.311, mientras los gastos generales del año ascendieron a \$ 3.908.751.257, generando un excedente fiscal de \$ 81.039.053.

La distribución de los ingresos está dada de la siguiente manera: contratos con entidades privadas 74,15%; cooperación internacional 19,89%; contratos estatales 2,69%; donaciones<sup>7</sup> 1,66%; aporte de socios y socias 0,65%; otros ingresos 0,89%; y rendimientos financieros 0,07%.

**Auditorías y cumplimiento legal:** Mantenemos las acciones para un manejo transparente de los recursos y el cumplimiento a cabalidad de todas las exigencias de ley. En ese sentido, se realizó la respectiva auditoría institucional para el año 2021 e igualmente se respondió a las dos auditorías específicas del proyecto financiado por Misereor, todas con muy buenos resultados.

**Rendición de cuentas:** Se presentó la rendición de cuentas ante la Federación Antioqueña de ONG y recibimos la certificación en el Sistema de Acreditación de ONG, liderado por la Confederación Colombiana de ONG. Se garantizó, desde el área administrativa, la libre circulación de las facturas de los proveedores de bienes y servicios. Desde el punto de vista de la sostenibilidad, se hace manifiesto que la Corporación Región para el Desarrollo y la Democracia es una institución en marcha.

**Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio:** En el mes de septiembre llegó a la institución el nuevo Gerente Administrativo y Financiero, con el cual se inició un proceso de empalme para la entrega del cargo por parte de la persona que venía desempeñando este rol y se generaron espacios de socialización con todo el equipo de trabajo.

En el mes de noviembre falleció Ramón Moncada Cardona, socio y empleado de la Corporación. La institución cumplió con todos los trámites legales que indica el *Código Sustantivo del Trabajo*, en el artículo 212, relacionados con la muerte de un empleado. De igual manera, se acompañó a la familia en las diligencias requeridas para recibir el recurso del seguro de vida con el que cuenta la institución para el equipo de trabajo, como parte de la política de bienestar laboral.

#### 4. Operaciones con socios o vinculados, incluyendo los administradores

La Corporación Región cuenta con una base asociativa de 31 personas, 16 mujeres y 15 hombres. Se cuenta con una Junta Directiva elegida por los miembros de la Asamblea. De los 31 asociados y asociadas, ocho personas, incluyendo la representante legal, tuvieron algún tipo de contratación durante el 2022 con la institución. De igual manera, de estos 31 siete hicieron parte de la Junta Directiva.

<sup>7</sup> En 2022 recibimos dos donaciones por parte de la Fundación SURA, una para aportar al desarrollo del proyecto *Medellín la Ciudadanía Tiene la Palabra* y otra con destino al fortalecimiento institucional de la Corporación Región.



## **5. Respeto por los derechos de autor y de propiedad intelectual, cumpliendo con la legalidad**

En todos los contratos y convenios que firma, Región hace explícita la cláusula sobre el cuidado y respeto por los derechos de autor y de propiedad intelectual. Se sigue insistiendo en este punto ya que el tipo de tareas y proyectos que desarrollamos tienen un alto componente de elaboración y producción intelectual. Así mismo, se confirma que se han adquirido legalmente las licencias de software, y se está dando estricto cumplimiento a la normatividad vigente en materia de propiedad intelectual y derechos de autor.

## **6. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG –SST)**

La Corporación continúa comprometida con el cumplimiento de lo exigido en el Decreto 1443 de 2014, hoy Decreto único 1072 de 2015, antes conocido como *Programa de Salud Ocupacional* (Resolución 1016 de 1989). Allí se incluyen la evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la identificación de peligros, evaluación, valoración y gestión de los riesgos, y el plan de trabajo anual. Adicionalmente, se realizaron capacitaciones, inducción y reinducción al equipo de trabajo y se conformó y capacitó a la Brigada de Emergencia de la institución.

En el SG-SST se hicieron los respectivos cambios en la nueva modalidad de trabajo mixta y se realizaron las capacitaciones respectivas, cumpliendo con todos los requerimientos legales. El porcentaje de cumplimiento del SG-SST al cierre del año 2022 es 91%, el cual permite proteger a los y las colaboradoras, mitigar los riesgos, desarrollar capacidades, y favorecer el diálogo social y las relaciones laborales.

Para el 2022 se realizó también la respectiva auditoría al SG-SST, en el marco del cumplimiento de la ley, y se tomaron diferentes medidas enfocadas en garantizar las condiciones adecuadas de trabajo para todas las personas vinculadas con la institución, para que todo el equipo pudiera desarrollar su trabajo de acuerdo con los lineamientos de la ARL.

## **7. Tratamiento de datos personales**

Región cuenta con una política de protección de datos personales que se aplica a todas las bases de datos y/o archivos que contengan datos personales y sean objeto de tratamiento por parte de la Corporación. Esta política aplica los principios legales, conforme a las disposiciones aplicables a *Ley Estatutaria 1581 de 2012* y sus decretos reglamentarios. Igualmente incluye principios como finalidad, ya que el propósito es específico y explícito; la libertad, ya que la recolección de los datos personales solo podrá ejercerse con la autorización previa, expresa e informada del titular; así como la veracidad o calidad, la transparencia, el acceso y la circulación restringida, la seguridad, la confidencialidad, entre otros, ya que todas las personas que trabajen en la institución están obligadas a guardar reserva sobre la información personal a la que tengan acceso con ocasión de su trabajo.

## **8. Norma internacional de información financiera para pequeñas y medianas organizaciones (NIIF)**

Continuamos con la implementación de la política de información financiera, dando cumplimiento al enfoque contable establecido en la *Ley 1314 de 2009*, en el *Decreto Reglamentario 3022 de 2013*, y en los decretos que la complementen o modifiquen (*Decreto 2420 de 2015*), y al direccionamiento estratégico del Consejo Técnico de la Contaduría Pública por intermedio de sus conceptos.

Región ha desarrollado el proceso de convergencia a las normas internacionales, clasificándose en el Grupo No. 2 Norma de información financiera aplicable: NIIF PARA PYMES. Este manual tiene por objetivo definir las políticas contables bajo la Norma Internacional - NIIF para las PYMES, para el reconocimiento, medición, presentación de hechos y revelación económicos específicos que se presentan en la organización, garantizando el cumplimiento de los lineamientos adoptados a fin de suministrar información contable relevante para la toma de decisiones económicas, una base técnica para la aplicación de los criterios contables, la uniformidad de la información contable y la congruencia de los criterios contables y los objetivos financieros, con la finalidad de suministrar información fiable necesaria para la toma de decisiones institucionales ajustadas a la ley.

## **9. Retos, apuestas y escenarios para el 2023**

El balance permite identificar los siguientes retos para el 2023:

- Será necesario hacer seguimiento riguroso al cumplimiento de las metas anuales de las cinco (5) estrategias de fortalecimiento que se desprenden del Objetivo Específico 4 del *Plan Institucional 2023-2026*, de manera que se le logren los propósitos establecidos en cada una de ellas.
- En términos de sostenibilidad, la institución debe continuar profundizando en la consecución de recursos vía oferta de servicios. Para esto será necesario diseñar e implementar una estrategia de mercadeo que permita incrementar los ingresos anuales de la Corporación.
- Es necesario hacer un análisis que nos permita identificar las razones por las cuales hemos tenido tan bajo éxito en la aprobación de proyectos de cooperación internacional en los últimos años y establecer un plan de mejoramiento en este sentido.
- Se debe seguir atentamente el proceso de migración al nuevo software contable para garantizar que sean pertinentes y oportunas la generación de informes financieros y presupuestales para los proyectos y la toma de decisiones institucionales en materia financiera.

Por su parte, el análisis de los principales elementos del contexto político nacional y local nos ha permitido identificar tres apuestas estratégicas para el 2023: aportar a la construcción de Paz Territorial, fortalecer el trabajo en torno al Derecho a la Ciudad y al Territorio, y promover unas elecciones locales transparentes e informadas.

### **Aportar a la construcción de Paz Territorial**

Como organización social promotora de la paz, consideramos fundamental continuar desarrollando acciones que contribuyan al avance de los distintos procesos que actualmente se adelantan en el país y en la ciudad para transformar las múltiples violencias colectivas que aún padecemos. En este sentido, proponemos los siguientes énfasis:

- **Continuar con la defensa y el apoyo a la implementación integral del Acuerdo de Paz**, haciendo hincapié en el acompañamiento a la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas (UBPD) en la ejecución del *Plan Subregional de Búsqueda de Oriente*, en la apropiación social del Informe Final de la Comisión de la Verdad y en la implementación de sus recomendaciones.
- **Incursionar, de manera intencionada, en las reflexiones y los procesos colectivos de paz urbana** que se vienen adelantando en Medellín, con el propósito de contribuir en el diseño e implementación de acciones y políticas que busquen reducir las violencias y transformar las situaciones estructurales que las reproducen, así como reparar a las víctimas y dignificar la vida de los y las habitantes de los territorios más afectados por las dinámicas propias de la violencia urbana.
- **Vincularnos a los debates públicos sobre Paz Total**, contribuyendo a movilizar una opinión ciudadana favorable tanto a la negociación política con el ELN, como al proceso de acogimiento a la justicia de las macro estructuras criminales. Y promoviendo de manera particular iniciativas sobre procesos de memoria y derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación integral y las garantías de no repetición, desde un enfoque territorial, de género y poblacional.

**Para aportar a la construcción de Paz Territorial, son espacios importantes:** Viva la Ciudadanía Nacional y Regional, el Comité de apoyo a la Desaparición Forzada de Oriente Antioqueño, el Comité Estratégico del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, la red de aliados de la Comisión de la Verdad, el proceso de memoria colectiva y paz territorial de la Comuna 3, y la ejecución de la segunda fase del proyecto *Sin Rumores, Construimos Cultura de Paz* (de ser aprobado).

## **Fortalecer el trabajo en torno al Derecho a la Ciudad y al Territorio**

Desde hace un par de décadas ha venido tomando fuerza, a nivel internacional, nacional y local, la idea de habitar ciudades y territorios justos, democráticos, incluyentes, seguros, sostenibles, donde se garantice el pleno ejercicio de los derechos y sea posible tener una vida digna. Región acogió estas reflexiones hace ya 11 años y desde entonces ha venido trabajando sobre y desde la perspectiva del Derecho a la Ciudad y al Territorio a través de diversas estrategias institucionales (proyectos, programa, espacio interinstitucional, campo de reflexión) que le han posibilitado construir un importante bagaje teórico y práctico en este terreno, siendo actualmente reconocida como una voz calificada en el tema.

Las disputas políticas, sociales y económicas que se vienen presentando en Medellín en los últimos años y que han puesto en debate el modelo de ciudad, evidencian la necesidad y pertinencia de continuar profundizando sobre la manera como se ordenan, planifican y gestionan los territorios. Por lo cual consideramos oportuno recoger y fortalecer el trabajo desarrollado por la institución en torno al Derecho a la Ciudad y al Territorio, con un especial énfasis en los temas de participación ciudadana, ordenamiento territorial, desigualdad, control social y lucha contra la corrupción. De manera que logremos enriquecer nuestra postura y generar mayor incidencia en los asuntos públicos que son de nuestro interés.

**Para fortalecer el trabajo en torno al Derecho a la Ciudad y al Territorio, son espacios importantes:** la Veeduría Ciudadana al Plan de Desarrollo, la Veeduría Todos por Medellín, Transparencia por Colombia, el Movimiento Ciudadano Anticorrupción, la Coalición Internacional del Hábitat, la Mesa Interinstitucional de Barbosa, Democracia en Riesgo y la Plataforma Global por el Derecho a la Ciudad

## **Promover unas elecciones locales transparentes e informadas**

Fortalecer la democracia es parte central de nuestra misión institucional y los periodos electorales son siempre una oportunidad para avanzar en ese propósito. En estas elecciones locales nos interesa, por un lado, contribuir a contar con una ciudadanía activa que ejerza de manera responsable el derecho que tiene de elegir a quienes gobernarán durante los próximos cuatro años. Por el otro, ejercer nuestro rol como actor político interesado en posicionar agendas que recojan los temas, enfoques e intereses por los que trabajamos. Para lograr estos propósitos, proponemos las siguientes líneas de acción:

- **Implementar una estrategia de pedagogía electoral** que le proporcione a la ciudadanía información oportuna y clara sobre mecanismos, delitos y riesgos electorales, así como sobre la trayectoria, las propuestas y los apoyos políticos y económicos de las distintas candidaturas, de manera que puedan tomar decisiones conscientes y libres.
- **Movilizar agendas ciudadanas que promuevan la democracia, la paz, los derechos humanos y la justicia social**, a través de diversos escenarios y estrategias que posibiliten la presentación de propuestas desde la sociedad civil, y el debate público con las y los candidatos.

- **Promover estrategias colectivas de control social** para realizar balances sobre la gestión de la actual administración municipal, debatir los programas de gobierno de las candidaturas a la alcaldía de Medellín y participar en la elaboración del próximo plan de desarrollo de la ciudad.

**Para promover unas elecciones locales transparentes e informadas son espacios importantes:** Viva la Ciudadanía Nacional y Regional, Democracia en Riesgo, la Veeduría Ciudadana al Plan de Desarrollo, la Veeduría Todos por Medellín, Transparencia por Colombia, la MOE, la Federación Antioqueña de ONG y Suma Social. Asimismo, las acciones del proyecto *Medellín la ciudadanía tiene la palabra* y las alianzas que de manera específica se realicen para desarrollar acciones de pedagogía electoral.



---

**Alba Isabel Sepúlveda Arango**  
Representante Legal